

# ESG KODEKS



# Kort intro til ESG KODEKS

## Sådan arbejder vi med ESG

Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab indgår vores produkter og løsninger i globale værdikæder, hvor der er stigende fokus på, hvordan vi som grafisk virksomhed tager ansvar for miljø, mennesker og forretningsetik.

Vi arbejder med ESG – Environment, Social & Governance – som en integreret del af vores strategi. Det betyder, at vi aktivt forholder os til vores miljøpåvirkning, sociale ansvar og interne ledelsespraksis for at skabe en mere bæredygtig og gennemsigtig drift.

## Vores ramme: Det Grafiske ESG-kodeks

Vi tager udgangspunkt i Det Grafiske ESG-kodeks 2.0, som bygger videre på branchens tidligere CSR-kodeks og oversætter FN's 10 principper for ansvarlig virksomhedsførelse til en grafisk kontekst.

Kodekset fungerer for os som et praktisk redskab til at sætte mål, følge op og sikre, at vores ansvarlighedsarbejde skaber værdi – både for vores kunder, medarbejdere, leverandører og den verden, vi er en del af.

## Formål og tilgang

Vi bruger kodekset til at arbejde systematisk med forbedringer, fremme en stærk virksomhedskultur og styrke vores samarbejde med kunder og partnere. Det giver os en fælles retning, der understøtter konkurrenceevne, medarbejdertrivsel og en transparent dialog med markedet.

## Tilslutning og dokumentation

Når vi tilslutter os ESG-kodekset, forpligter vi os til åbenhed og dokumentation. Det sker blandt andet gennem intern evaluering og løbende revision, hvor vi følger op på indsatsområder og resultater.

Vi forventer det samme fra vores samarbejdspartnere og leverandører. Hvis der identificeres manglende efterlevelse, vil vi enten støtte en forbedringsproces – eller, hvis det ikke er muligt, revurdere samarbejdet.



### Forbehold - leverandører

Der vil være tilfælde, hvor en leverandør ikke kan overholde en given konvention eller dele heraf på grund af leverandørlandets nationale politik og lovgivning på området. Det vil dog være acceptabelt at handle med leverandøren, så længe Grafisk ESG-kodeks overholdes.

Leverandøren skal garantere, at alle gældende nationale love til enhver tid overholdes. For leverandører i EU-lande gælder det også relevant EU-lovgivning.



# GLOBAL COMPACT & DE 17 VERDENSMÅL ...

## Verdensmål

Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab arbejder vi med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål og de 10 principper for ansvarlig virksomhedsadfærd (se side 4).

Det Grafiske ESG-kodeks giver os et praktisk rammeværk til at bidrage aktivt til bæredygtig udvikling – både i vores egen drift og gennem samarbejdet med leverandører. Vi arbejder med konkrete tiltag og ansvarlige beslutninger, som skaber værdi for både mennesker, miljø og forretning.

## Governance – god selskabsledelse

God selskabsledelse handler for os om at integrere miljømæssige, sociale og etiske hensyn i hele virksomheden – fra den daglige drift til ledelsesniveau. Det er en grundlæggende forudsætning for, at vi kan realisere vores langsigtede mål og leve op til ESG-kodeksets principper.

Som virksomhed forpligter vi os til gennemsigtighed, risikostyring, dialog med interessenter og løbende udvikling af de kompetencer, der er nødvendige i arbejdet med ESG. Det betyder også, at vi har viden om dokumentationskrav og lovgivning på området, så vi kan kommunikere og gennemføre vores bæredygtighedsarbejde professionelt og troværdigt.

# FN'S GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPPER

FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlig virksomhedsdrift og bygger på 10 generelle principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab ser vi det Grafiske ESG-kodeks som et konkret værktøj til at omsætte disse principper til daglig praksis i den grafiske branche. Kodekset gør arbejdet med ESG målrettet og relevant for vores drift og strategi.

Du kan læse mere på: [www.globalcompact.dk](http://www.globalcompact.dk)



## MENNESKE- RETTIGHEDER

### Princip 1:

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og arbejder aktivt for at sikre, at disse rettigheder beskyttes i hele vores virke og værdikæde.

### Princip 2:

Vi tilstræber at sikre, at vi ikke – direkte eller indirekte – medvirker til krænkelse af menneskerettigheder, hverken i vores egen drift eller gennem samarbejdspartnere og leverandører.



## ARBEJDS- TAGER- RETTIGHEDER

### Princip 3:

Vi anerkender arbejdstageres ret til at organisere sig frit og til at forhandle kollektivt.

### Princip 4:

Vi tager klart afstand fra tvangsarbejde og arbejder for at sikre, at alle former for tvang og ufrivilligt arbejde forhindres forsyningskæde.

### Princip 5:

Vi tolererer ikke børnearbejde – hverken direkte eller indirekte gennem vores leverandører.

### Princip 6:

Vi samarbejder enhver form for diskrimination i forbindelse med rekruttering, løn, arbejdsforhold.



## MILJØ

### Princip 7:

Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer. Vi vurderer og håndterer miljøpåvirkninger proaktivt.

### Princip 8:

Vi arbejder løbende med at fremme miljømæssig ansvarlighed i hele vores værdikæde – fra materialevalg og produktion til affaldshåndtering og energieffektivitet.

### Princip 9:

Vi støtter udvikling og anvendelse af miljøvenlige teknologier og søger aktivt løsninger, der reducerer ressourceforbrug og klimaaftryk i både vores egen produktion og i samarbejdet med kunder og leverandører.



## ANTI- KORRUPTION

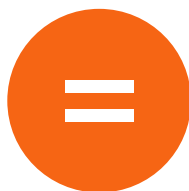
### Princip 10:

Vi tager klart afstand fra alle former for korruption, herunder bestikkelse, afpresning og uretmæssig favorisering. Vi arbejder for gennemsigtighed og integritet i alle forretningsrelationer – internt såvel som eksternt – og forventer det samme af vores samarbejdspartnere.



# PRINCIP 1-2

## Menneskerettigheder



hl-repro a/s og hl-reprostugan ab forpligter sig til at sikre, at vi hverken forårsager eller medvirker til negative påvirkninger af menneskerettighederne – hverken for vores egne medarbejdere, lokalområder eller slutbrugere. Det betyder, at vi har fokus på både vores interne forhold og på de forhold, der gør sig gældende hos vores leverandører og samarbejdspartnere.

På næste side fremgår de centrale menneskerettigheder, som virksomheder, der tilslutter sig dette kodeks, som minimum forventes at overholde.

### Alle er frie og lige

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab behandler alle medarbejdere med respekt og værdighed. Vi accepterer ingen form for forskelsbehandling eller diskrimination baseret på eksempelvis race, hudfarve, religion, politisk overbevisning, køn, handicap, sprog eller ansættelsesforhold. Ligeværd er en grundsten i vores samarbejdskultur.

### Tolerance og dialog

Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab arbejder vi aktivt for en tolerant og rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til både tanke- og religionsfrihed. Ytringsfriheden respekteres fuldt ud, og vi fremmer en åben dialog, hvor alle medarbejdere frit kan udtrykke deres holdninger og dele viden – både om arbejdsmæssige og samfundsmæssige forhold. Vi tolererer ikke diskrimination på baggrund af forskellighed i synspunkter.

### Chikane og afstraffelse

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab accepterer ingen former for fysisk eller psykisk afstraffelse, trusler, seksuel chikane, mobning, nedladende adfærd eller verbal overfusning. Vi har politikker og forebyggende foranstaltninger, som beskytter medarbejderne mod enhver form for chikane eller urimelig behandling.

### Beskyttelse af privatliv

Vi respekterer alle medarbejders ret til privatliv. Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab indsamles og opbevares personfølsomme oplysninger kun, når der er et sagligt og lovgivningsmæssigt grundlag for det. Vi sikrer, at information behandles fortroligt og kun tilgås af personer med et relevant formål.

I tilfælde hvor overvågning er nødvendig, oplyses medarbejderne tydeligt om omfang, formål og varighed af overvågningen. Alle har adgang til at se egne data og blive informeret om deres brug.

### Klagemuligheder og sanktioner

Medarbejdere hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab skal trygt kunne indgive klager uden risiko for repressalier. Vi har en gennemsigtig og tilgængelig klageprocedure, og vi samarbejder med relevante medarbejderrepræsentanter og fagforeninger om at sikre, at alle kender og kan bruge proceduren.

Alle klager behandles fortroligt, undersøges grundigt og følges op – uden nogen form for negativ forskelsbehandling af den, der har indgivet klagen.

### Arbejdsvilkår

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab forpligter sig til at sikre lige løn for lige arbejde, rimelige lønvilkår (minimum i overensstemmelse med gældende nationale regler), samt ordentlige forhold omkring arbejdstid, overarbejde, ferie og pauser. Vi stræber efter at skabe rammer, der både er effektive og menneskeligt bæredygtige.

### Menneskerettigheder i produktionslandet

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab involverer sig ikke i aktiviteter, der kan føre til brud på menneskerettigheder – uanset lokale normer, religiøs praksis eller nationale lovgivninger. Vi forventer det samme fra vores samarbejdspartnere og leverandører og afviser enhver henvisning til kultur eller tradition som begrundelse for krænkelse af basale rettigheder.



# PRINCIP 3-6

Arbejdstagerrettigheder



hl-repro a/s og hl-reprostugan ab forpligter sig til at sikre anstændige arbejdsvilkår med respekt for arbejdstagernes rettigheder. Vi accepterer ikke tvangsarbejde, børnearbejde eller diskrimination og anerkender retten til at tilslutte sig fagforeninger. Arbejdsforhold skal være frivillige og leve op til gældende lovgivning og internationale standarder.



### Organisationsfrihed og kollektiv forhandling

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab anerkender arbejdstagernes ret til at tilslutte sig fagforeninger efter eget valg og uden forudgående tilladelse, i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi respekterer også retten til kollektiv forhandling om løn- og arbejdsvilkår.

Hvor national lovgivning forhindrer uafhængige fagforeninger, sikrer vi, at arbejdstagere har mulighed for at vælge deres egne repræsentanter til at føre dialog med ledelsen om arbejdsforhold.

### Tvangsarbejde

Vi accepterer ikke nogen form for tvangs- eller pligtarbejde. Dette gælder både som disciplin, straf for deltagelse i strejker eller som udtryk for forskelsbehandling baseret på race, social status, nationalitet eller religion. Ansættelse hos os skal altid være frivillig og fri for trusler eller pres.

### Børnearbejde

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab tolererer ikke børnearbejde – hverken direkte eller gennem leverandører. Som udgangspunkt må ingen under 15 år være beskæftiget. I lande hvor det er lovligt at beskæftige unge mellem 13 og 15 år med lettere arbejde, skal dette ske under stramme vilkår: Arbejdet må ikke skade barnets skolegang, helbred eller udvikling og må ikke finde sted i skoletiden.

### Diskrimination

Vi modarbejder alle former for diskrimination og forskelsbehandling i ansættelse, arbejdsforhold og personaleudvikling. Det gælder eksempelvis diskrimination på grund af race, køn, alder, sprog, religion, politisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, seksuel orientering eller fagforeningsmedlemskab.

Vi arbejder aktivt for ligebehandling og lige adgang til løn, goder, pension, forfremmelse og uddannelse. Forskelsbehandling kan kun accepteres, hvis den er begrundet i objektive krav til stillingen. Vores personalepolitik inkluderer og tilgodeser også personer fra udsatte grupper.



### Arbejds miljø

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab tilstræber et arbejdsmiljø, der er sikkert, sundt og i overensstemmelse med den tekniske udvikling og gældende regler. Vi har et systematisk arbejdsmiljøarbejde, som omfatter risikovurdering (APV), klare mål og løbende forbedringer.

Medarbejderrepræsentanter inddrages aktivt i arbejdsmiljøarbejdet, og der etableres en arbejdsmiljøorganisation, hvor det er påkrævet. Medarbejdere får løbende relevant uddannelse, instruktion og adgang til nødvendige oplysninger om risici og sikkerhed. Vi følger STOP-princippet og prioriterer substitution, tekniske løsninger, organisatoriske foranstaltninger og personlige værnemidler i nævnte rækkefølge.

### Krænkende handlinger og chikane

Vi tager klart afstand fra krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Vi arbejder forebyggende gennem risikovurdering og målrettede indsatser og har klare retningslinjer for, hvordan medarbejdere skal agere i tilfælde af uønsket adfærd – også hvis nærmeste leder er involveret. Alle har adgang til støtte og rådgivning.

### Kemikalier og sikkerhed

Vi anvender så vidt muligt de mindst skadelige kemiske produkter i vores produktion. Substitution prioriteres, og alle farlige stoffer risikovurderes med tilhørende arbejdsinstruktioner. Der sikres god ventilation, passende værnemidler og adgang til datablade. Medarbejdere skal vide, hvordan de beskytter sig og hvor førstehjælpsudstyr findes.



### Maskinsikkerhed og ulykker

Maskiner bliver løbende risikovurderet og vedligeholdt og er forsynet med nødstop, afskærmning og relevante sikkerhedssystemer. Vi fører tilsyn med, at beskyttelsen fungerer og sikrer, at alle medarbejdere er korrekt instrueret. Ulykker registreres og analyseres med henblik på læring og forebyggelse. Et tilstrækkeligt antal medarbejdere er uddannet i førstehjælp.



### Støj og ergonomi

Vi forebygger støjskader ved at minimere støj i arbejdsmiljøet og stille høreværn til rådighed, hvor nødvendigt. Arbejdspladser og udstyr indrettes ergonomisk for at reducere fysisk belastning. Tunge løft minimeres gennem brug af løfteudstyr og planlægning.

### Indeklima og velfærd

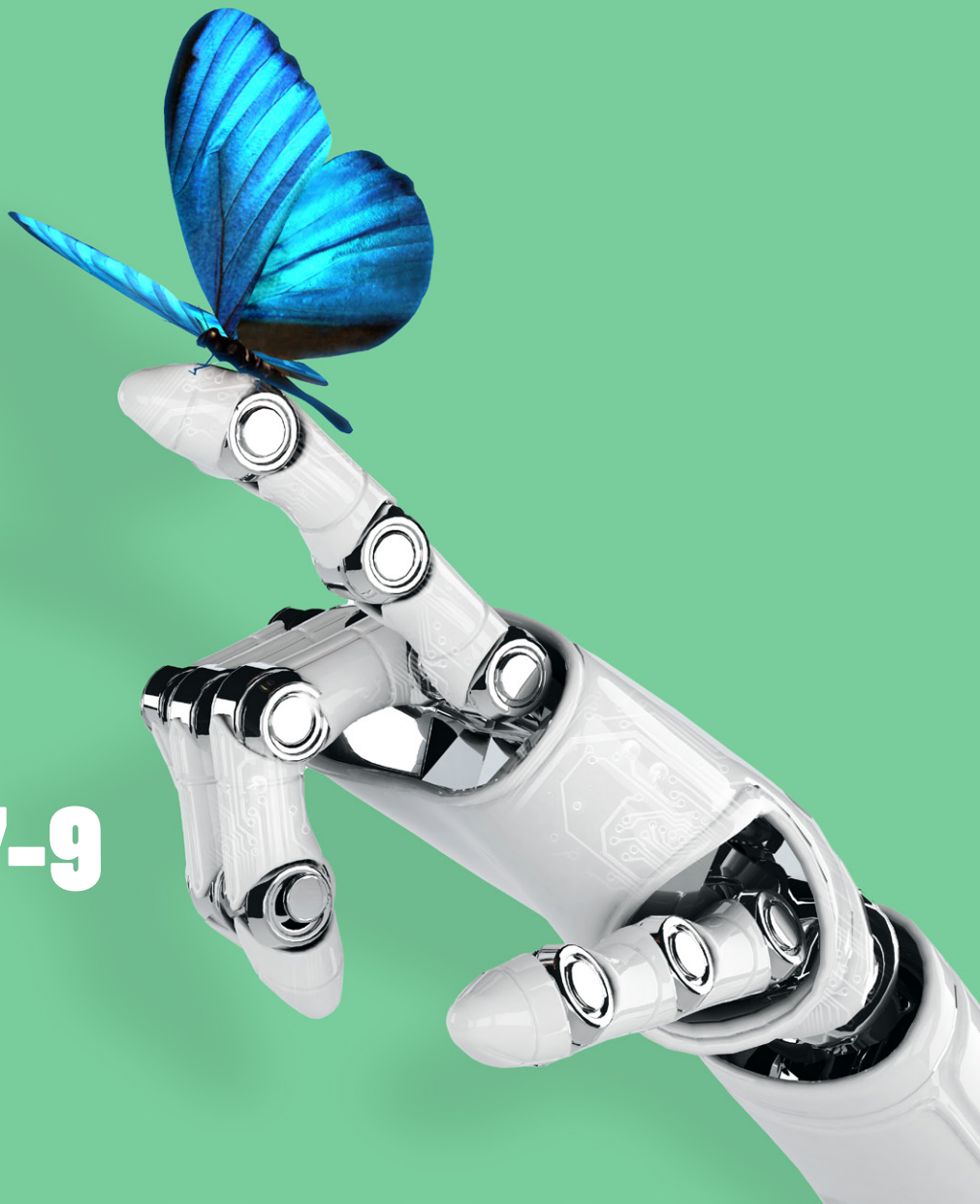
Vi sikrer et rent og sundt indeklima gennem rengøring, god ventilation og passende temperaturregulering. Lokalerne skal være velbelyste og fri for generende støj og lugt. Der stilles tilstrækkelige og adskilte toilet- og vaskefaciliteter til rådighed for alle medarbejdere.

### Gravide og ammende

Vi tager hensyn til gravide og ammende medarbejderes særlige behov. Arbejdsmiljøet vurderes og tilpasses, så de ikke udsættes for kemikalier, tunge løft, psykiske belastninger eller skifteholds- og natarbejde. Vi har faste retningslinjer for, hvordan disse hensyn integreres i arbejdets tilrettelæggelse.

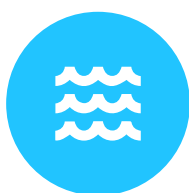
### Natarbejde

Medarbejdere, der udfører natarbejde, tilbydes en årlig helbredsundersøgelse. Vi gennemfører særskilte arbejdspladsvurderinger i henhold til gældende regler og eventuelle aftaler med medarbejderrepræsentanter.



# PRINCIP 7-9

Miljø



hl-repro a/s og hl-reprostugan ab forpligter sig til løbende at udvikle og vedligeholde vores produktionsprocesser og systemer med henblik på at håndtere og forebygge de særlige miljøpåvirkninger, der er forbundet med grafisk produktion.

Vi arbejder aktivt for, at valg af råmaterialer og behandling af restprodukter understøtter mest mulig effektiv genanvendelse – både af udtjente produkter og af produktionsaffald fra vores egne faciliteter.

Vores miljøindsats bygger på åbenhed og dialog. Vi ønsker løbende kontakt med naboer, civilsamfundsorganisationer og andre interessenter med relation til vores miljøarbejde. Denne dialog skal baseres på tydelig og retvisende information, der afspejler de væsentligste miljøforhold ved grafisk produktion.



### Styring og dokumentation

Hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab anerkender vi, at nogle af de mest væsentlige miljø- og klimarelaterede faktorer i grafisk produktion knytter sig til valg af printsubstrater, energiforbrug og håndtering af farver og øvrige kemikalier. Derfor har vi etableret faste metoder til løbende overvågning, registrering og vurdering af disse områder. Det sikrer, at vi proaktivt kan håndtere vores miljøpåvirkning og dokumentere vores indsats over for kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.

### Sporbarhed

Træbaserede printsubstrater anvendt i vores produktion kan have global oprindelse, også selvom produktionen foregår i Norden. For at sikre ansvarlig brug forpligter hl-repro a/s og hl-reprostugan ab sig til at kunne dokumentere sporbarhed til oprindelsen – fx gennem FSC- eller PEFC-certificering eller anden verificerbar dokumentation.

Vi tilstræber også sporbarhed for andre typer af printsubstrater, herunder plast baseret på genanvendt materiale eller biomasse. Når sådanne anvendelser fremhæves som miljøforbedringer, skal dette kunne dokumenteres og forklares åbent over for kunder og andre relevante parter.

### Klima og energi

Printsubstraternes produktion og anvendelse har betydelig indflydelse på det samlede klimaaftryk i grafiske produkter. Derfor tager vi hos hl-repro a/s og hl-reprostugan ab aktivt hensyn til klimapåvirkningen i vores valg og rådgivning omkring substrater.

Vi indhenter dokumentation for materialernes klimapåvirkning og prioriterer løsninger med lavere CO<sub>2</sub>-aftryk, når det er muligt – eksempelvis papirkvaliteter med reduceret udledning i fremstillingsfasen. Dokumentation sker i overensstemmelse med The Greenhouse Gas Protocol og branchestandarder som defineret af INTERGRAF i Recommendations on CO<sub>2</sub> emissions calculation in the printing industry.

### Spild

Vi anerkender, at spild af printsubstrater under produktionen har stor betydning for både miljø og ressourceeffektivitet. Derfor kortlægger vi løbende mængden og typen af spild og opstiller nøgletal for materialeforbrug.

Disse data bruges aktivt til at identificere forbedringsmuligheder og reducere ressourceforbrug, hvor det er muligt.

### Genanvendelse

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab reducerer og sorterer produktionsaffald mest muligt og arbejder for at sikre, at størst muligt andel bortskaffes til genanvendelse.

Vi arbejder desuden aktivt på at frembringe og videreformidle viden om det færdige produkts muligheder for genanvendelse. Det omfatter indhentning af relevant information om printsubstrater, trykfarver, lakker og lim, som inddrages allerede i design- og rådgivningsfasen over for kunden – med fokus på cirkulær økonomi og ansvarligt produktdesign.

### Kemikalier

Alle anvendte materialer, produkter og processer vurderes løbende med hensyn til deres kemiske risici. Der anvendes ikke stoffer, der er forbudt i henhold til gældende lovgivning, og vi kan til enhver tid dokumentere og informere om de kemikalier, vi anvender.

Kemikalier håndteres, opbevares og bortskaffes ansvarligt, og vi forpligter os til at erstatte skadelige stoffer med mindre belastende alternativer, når det er teknisk muligt og miljømæssigt forsvarligt.

### Spildevand og VOC

Vi arbejder målrettet for at reducere udledning af spildevand og emissioner af flygtige organiske forbindelser (VOC). Hvor det er muligt, benytter vi den bedst tilgængelige teknologi (BAT) for at begrænse belastningen af miljøet fra vores produktion og forædlingsprocesser.



# PRINCIP 10

## Antikorrupption



hl-repro a/s og hl-reprostugan ab forpligter sig til at udvikle og følge klare politikker og arbejdsgange, der forebygger og bekæmper korrupption – både internt i virksomheden og i hele værdikæden. Vi opfordrer til samarbejde med andre virksomheder og aktører om at fremme en bæredygtig og gennemsigtig global økonomi.

Korrupption underminerer fair konkurrence, forvrider markeder og fungerer i praksis som en skjult skat på handel og investeringer. På globalt plan er korrupption en af de største hindringer for økonomisk og social udvikling. Den kan antage mange former, herunder bestikkelse, facilitation payments (smørelse) og uformelle gaver eller fordele, der skaber ubalance eller forventninger.



### Bestikkelse og smørelse

Bestikkelse defineres som enhver form for betaling, fordel eller ydelse, der har til formål at få nogen til at handle i strid med gældende regler eller deres professionelle ansvar. Facilitation payments – små betalinger, der gives for at fremskynde en proces, man allerede har krav på – er heller ikke accepteret, uanset om de måtte være almindelige i nogle lande.

hl-repro a/s og hl-reprostugan ab arbejder aktivt for at forhindre disse praksisser. Der er etableret interne kontrolsystemer og opfølgning på økonomiske aktiviteter, og medarbejderne informeres tydeligt om politikken og de mulige konsekvenser ved overtrædelse.

### Gaver og fordele

Gaver må aldrig gives eller modtages i hemmelighed eller med forventning om modbydelser. Vi accepterer ikke gaver, der kan påvirke beslutninger – især ikke i forbindelse med udbud, kontraktforhandlinger eller indkøb. Gaver og fordele må ikke have til formål at skabe en urimelig eller uetisk fordel for hverken giver eller modtager.

ONE  
BAD  
APPLE  
SPOILS  
THE  
BARREL

# VERDENSMÅLENE

HOS HL-REPRO





## Vi arbejder med ...

hl-repro a/s arbejder med verdensmålene som fælles reference-ramme, og har udvalgt at gå særligt i dybden med:



Som grafisk virksomhed har vi valgt at fokusere på følgende verdensmål: **8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst**, **12 - Ansvarligt forbrug og produktion**, **13 - Klimaindsats** og **17 - Partnerskaber for handling**.

Vi ønsker at drive en bæredygtig forretning med ansvar for både mennesker og miljø. Derfor arbejder vi aktivt med grønne produktionsmetoder, reduceret ressourceforbrug og klimavenlige materialer. Gennem stærke samarbejder i hele værdikæden stræber vi efter at skabe løsninger, der bidrager til en mere ansvarlig og klimabevidst grafisk branche.

*De 17 verdensmål ...*





Layout: hl-repro.dk